

# Inspectierapport

Kinderdagverblijf Natuurlijk Avontuurlijk (KDV)

Lange Aventureweg 1b

4107 LW Culemborg

Registratienummer 923822690

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Culemborg
Datum inspectie:	12-08-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-09-2024

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	9
Overzicht getoetste inspectie-items .....	12
Pedagogisch klimaat .....	12
Personeel en groepen .....	13
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens .....	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning .....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. In ieder geval de jaarlijks verplichte onderwerpen zijn onderzocht. Daarnaast heeft de toezichthouder een keuze gemaakt voor een aantal andere onderwerpen uit de Wet. Het onderzoek heeft zich gericht op:

- het pedagogisch beleidsplan
- werken volgens het pedagogisch beleid
- de pedagogische praktijk
- de verklaring omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang
- de opleidingseisen
- de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

Het onderzoek is uitgevoerd door:

- het kindercentrum te bezoeken en daar te kijken naar de binnen- en buitenruimtes en de uitvoering van het werk (observatie)
- gesprekken met beroepskrachten en de manager (interview)
- het bekijken van de administratie (personeelsroosters en aanwezigheidslijsten), de personeelsgegevens, de beleidsdocumenten en de website (documentenonderzoek)
- inzage van (overheids)registers (LRK, PRK en NHR).

In de paragrafen en de bronvermelding wordt dit nader toegelicht.

## **Beschouwing**

De toezichthouder heeft op 12-08-2024 kinderdagverblijf (KDV) Natuurlijk Avontuurlijk bezocht voor het jaaronderzoek.

## **Conclusie onderzoek**

De houder heeft aan de onderzochte kwaliteitseisen voldaan.

## **Korte beschrijving van het kindercentrum Natuurlijk Avontuurlijk**

KDV Natuurlijk Avontuurlijk is gevestigd aan de Lange Aventureseweg 1b in Culemborg. Het is gevestigd in een eigen pand op het erf van een boerderij. De boerderij, een melkveebedrijf, is eigendom van de houder. Het KDV is aangesloten bij de VAK (Verenigde Agrarische Kinderopvang) en werkt aan de hand van de beleidsvormen die door de vereniging specifiek zijn opgesteld voor de agrarische opvang.

KDV Natuurlijk Avontuurlijk heeft zes stamgroepen waarvan één peuterspeelgroep die alleen tijdens schoolweken in de ochtend open is. Er wordt opvang geboden aan kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Op de eerste verdieping van het pand wordt tevens buitenschoolse opvang verzorgd.

Het kinderdagverblijf staat met 90 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

## **Vorige onderzoeken**

De toezichthouder kijkt naar de resultaten van de onderzoeken van de afgelopen drie jaar. Staan hierin bijzonderheden en tekortkomingen dan wordt in een volgend onderzoek opnieuw gekeken naar deze onderwerpen. Bij dit KDV waren de onderzoeken de afgelopen drie jaar in orde.

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

### Pedagogisch beleid

#### **Conclusie pedagogisch beleid**

Het pedagogisch beleid van de houder voldoet aan de eisen.

#### **Inleiding**

Het kindercentrum moet een pedagogisch beleidsplan hebben. In het beleidsplan moet de houder een aantal onderwerpen beschrijven. De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten uitvoeren wat in het pedagogisch beleid staat. De beroepskrachten moeten weten wat er in het pedagogisch beleidsplan staat. Zij moeten dat gebruiken in hun werk.

De toezichthouder heeft het pedagogisch beleidsplan gelezen en beoordeeld. De uitvoering van het beleidsplan is beoordeeld door op het kindercentrum in gesprek te gaan met de beroepskrachten en te kijken naar het werk dat zij doen.

#### **Het pedagogisch beleidsplan**

Kinderopvangorganisatie Natuurlijk Avontuurlijk B.V. gebruikt het algemeen pedagogisch beleidsplan van de Verenigde Agrarische Kinderopvang (VAK). In dit plan staan de afspraken die voor alle, bij VAK aangesloten, kinderopvangorganisaties hetzelfde zijn. Kinderopvangorganisatie Natuurlijk Avontuurlijk heeft daarnaast een eigen pedagogisch werkplan. Daarin staan de afspraken en de werkinstructies die gelden op het KDV.

#### **Inhoud pedagogisch beleidsplan**

In dit jaaronderzoek is het complete pedagogisch beleidsplan beoordeeld. Alle onderwerpen zijn volgens de eisen van de Wet beschreven. Voor de beschrijving van deze eisen zie het hoofdstuk "Overzicht getoetste inspectie-items" achteraan in het rapport.

#### **Uitvoering van het pedagogisch beleid**

De beroepskrachten zijn op de hoogte van het pedagogisch beleid. Het beleid wordt besproken in het teamoverleg. Het plan staat ook in de digitale werkomgeving van de organisatie.

De beroepskrachten werken volgens de pedagogische uitgangspunten zoals beschreven in het beleidsplan. Dit wordt in de volgende paragraaf toegelicht.

#### kennis

De beroepskrachten kennen de inhoud van het pedagogisch beleidsplan/werkplan. Tijdens het interview vertelt de beroepskracht dat ze (zoals in het beleid staat) iedere dag buiten spelen alleen wanneer het weer te onstuimig is wordt 'buiten naar binnen' gebracht bijvoorbeeld door een hooibaal in de groep te leggen waar de kinderen mee kunnen spelen.

Bij veranderingen in het beleid stuurt de houder een memo (met die veranderingen) aan alle beroepskrachten. Voor nieuwe beroepskrachten is een inwerkprogramma beschikbaar met daarin een leeslijst van de beleidsdocumenten en andere belangrijke documenten waaronder de meldcode. Een nieuwe beroepskracht liet tijdens het inspectiebezoek het mapje zien met het inwerkprogramma. De beroepskracht vertelt dat tijdens de team overleggen iedere keer een ander

onderwerp van het pedagogisch beleidsplan/werkplan en de visie van VAK (verenigde agrarische kinderopvang) wordt besproken.

### **Pedagogische praktijk**

#### **Conclusie pedagogische praktijk**

De houder van het kindercentrum draagt voldoende zorg voor de pedagogische kwaliteit in de praktijk.

#### **Inleiding**

De houder moet zorgen voor goede pedagogische opvang op het kindercentrum. In de Wet kinderopvang worden vier manieren ("pedagogische basisdoelen") genoemd om dit te bereiken:

- zorgen voor emotionele veiligheid
- mogelijkheid bieden voor ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden
- bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden
- kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving.

De toezichthouder beoordeelde de pedagogische praktijk door te kijken naar de manier waarop de beroepskrachten omgaan met de kinderen. Ook zijn er korte gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en de manager. Er is gekeken op alle groepen. De observatie vond plaats op 3 verticale stamgroepen en op 2 peutergroepen.

Tijdens de inspectie waren de verticale groepen bezig met fruit eten en drinken. De kinderen zitten aan tafel en krijgen een bord fruit aangereikt en mogen kiezen wat ze willen eten. Daarna vindt het verschoningsmoment plaats in een aparte badkamer/wc en verschoningsruimte. Daarna is het voor de baby's tijd om te slapen en de andere kinderen gaan allemaal buiten spelen, nadat ze zijn ingesmeerd met zonnebrandcrème. Een van de peutergroepen is buiten onder een boom in de schaduw aan het picknicken met kledjes, fruit en drinken. Daarna mogen ook deze kinderen gaan vrijspelen.

Voor de observatie wordt het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van GGD GHOR Nederland gebruikt. In dit veldinstrument staan voorbeelden van wat voldoende of onvoldoende is. Hieronder staat de beoordeling van de vier pedagogische basisdoelen met een beschrijving van enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de inspectie.

#### **De beroepskrachten zorgen voor emotionele veiligheid van kinderen**

##### *De beroepskrachten communiceren met de kinderen*

De kinderen zijn klaar met fruit eten en met drinken. De beroepskracht benoemt wat ze gaat doen en wat er komen gaat voor de kinderen. Ze benoemt; Zullen we maar van tafel gaan, dan gaat de tafel los. Dan gaan we een schone luier aan doen en daarna gaan we naar buiten. De kinderen klimmen van de bank en weten wat van hen wordt verwacht, ze lopen naar de verschoningsruimte.

##### *Er is informatie-uitwisseling tussen ouders en beroepskrachten*

Beroepskrachten benoemen dat kind-volgend wordt gewerkt. Een voorbeeld daarvan is dat het natuurlijk slaapritme van het kind wordt gevolgd, de kinderen worden in principe niet wakker gemaakt. Mocht het gebeuren dat het kind veel langer slaapt terwijl het eigenlijk tijd is voor de fles wordt met ouders afgestemd hoe daarmee wordt omgegaan. Afstemming met ouders wordt ook gedaan wanneer het kind niet fit is. Dan wordt met ouders afgestemd of ze het nog even willen aankijken of dat ze hun kind liever eerder willen komen ophalen.

## **De beroepskrachten bieden kinderen mogelijkheden voor ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden**

*De beroepskrachten helpen bij en stimuleren de ontwikkeling van de kinderen*

Een beroepskracht benoemt ook dat ze veel uitleg geven over de natuur, bijvoorbeeld waar de melk vandaan komt, benoemen wat de onderdelen zijn van een boom of bloem die je tegen komt. Een ander voorbeeld gaat over de eigen keuze van de kind respecteren en het aanbieden van een alternatief. Het is een zeer warme dag en buiten wordt een tuinslang met gaatjes neergelegd. Daaruit komen dunne straaltjes water waar de kinderen doorheen kunnen lopen. Een van de kinderen vindt het interessant maar loopt er niet doorheen. De beroepskracht ziet dat en benoemt wat ze ziet bij het kind. Dan brengt ze het kind naar een watertafel waar hij meteen met de handjes in het water gaat spelen. 'Dat is fijner voor jou hè' benoemt de beroepskracht. De beroepskracht bespreekt haar bevindingen over het kind met haar collega.

*Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen via de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting*

KDV Natuurlijk Avontuurlijk volgt het pedagogisch beleid van de VAK (Verenigde Agrarische Kinderopvang). Daarin staat beschreven dat het belangrijk is de kinderen zoveel mogelijk van en over de natuur mee te geven. De beroepskrachten benoemen dat er daarom veel wordt buiten gespeeld waar de kinderen van alles zelf kunnen ontdekken. En mocht het weer niet prettig zijn dan wordt 'buiten naar binnen' gehaald. Bijvoorbeeld door een strobaal in de groep te plaatsen. Er is veel buitenruimte beschikbaar en er worden regelmatig 'uitstapjes' gemaakt naar de koeienstal, de geitjes en andere dieren die leven op de boerderij bij het kinderdagverblijf.

## **De beroepskrachten dragen bij aan de sociale ontwikkeling van kinderen**

*De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie*

Op de peutergroep is een nieuw kind, van een verticale groep, aan het wennen. De beroepskracht vertelt dat nieuwe kinderen op de groep een 'maatje' krijgen. Dat is een ouder kind op de groep die uitleg geeft aan het nieuwe kind over de regels en laat zien waar alles staat en ligt. De oudere kinderen vinden het erg leuk om 'maatje' te zijn en leren op die manier om behulpzaam te zijn.

## **De beroepskrachten laten kinderen kennis maken met waarden en normen**

*Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast*

Op alle groepen wordt een vast dagritme aangehouden. Beroepskrachten benoemen wat er gaat gebeuren en zo weten de kinderen wat er komen gaat en wat ze kunnen verwachten van het volgende moment. Op de groepen worden ook hygiëne- en veiligheidsmaatregelen structureel uitgevoerd zoals het wassen van de handjes en mondjes na het eten met een eigen washand en het insmeren met zonnebrandcrème voordat er wordt buiten gespeeld.

*Beroepskrachten hebben een voorbeeldfunctie in spreken en handelen*

Een kind, 2 à 3 jaar, loopt achter een vriendje aan struikelt en valt op de grond. Het vriendje ziet dat, loopt een stukje in de richting van het kind en zegt; Gaat het? Het kind dat gevallen is staat beteuterd te kijken en begint dan te huilen. De beroepskracht draait zich om, zakt door de knieën en vraagt wat er is gebeurd. Ze benoemt; Oh jeetje, ben je gevallen, waar heb je pijn? Dat is een vergelijkbare reactie als die het vriendje gaf. De kinderen volgen het voorbeeld dat ze krijgen van de beroepskrachten.

## **Gebruikte bronnen**

- Gesprek locatieverantwoordelijke

- Gesprek beroepskracht(en) (Locatiebezoek d.d. 12-08-2024)
- Observatie (Locatiebezoek d.d. 12-08-2024)
- Pedagogisch beleidsplan (D03H01 Pedagogisch beleid-versie 4)
- Pedagogisch werkplan (K-15 pedagogisch werkplan V13 03-08-24)



## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

#### **Conclusie**

De personen in het onderzoek hebben een verklaring omtrent het gedrag (VOG) en zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang (PRK).

#### **Inleiding**

De beroepskrachten en andere personen die aanwezig zijn op het kindercentrum moeten een verklaring omtrent het gedrag (VOG) hebben speciaal voor de kinderopvang. Met deze verklaring moeten zij zich inschrijven in het personenregister kinderopvang (PRK). Nadat ze in het PRK gekoppeld zijn door de houder kunnen ze starten (of aanwezig zijn) op het kindercentrum. Hieronder staat de beoordeling van de VOG's en koppelingen in het PRK door de toezichthouder.

#### **Inschrijving en koppeling in het PRK**

De inschrijving in het PRK en de koppeling aan de kinderopvangorganisatie van de volgende personen is beoordeeld: de huidige bestuurder(s) en de beroepskrachten die werkzaam waren op de locatie tijdens de inspectie. Deze personen zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder.

De functionarissen/bestuurders van de kinderopvangorganisatie zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld door de houder. Er heeft geen wijziging plaatsgevonden in bestuur het afgelopen jaar volgens de gegevens in het Nederlands Handelsregister (NHR). Natuurlijk Avontuurlijk B.V. heeft in februari 2024 een wijziging doorgevoerd wat betreft de buitenschoolse opvang van de houder. Hierdoor zijn per vergissing ook alle beroepskrachten van het kinderdagverblijf van Natuurlijk Avontuurlijk ontkoppeld op 06-02-2024. Op 08-02-2024 is de koppeling voor alle beroepskrachten van het kinderdagverblijf hersteld.

### **Opleidingseisen**

#### **Conclusie opleidingen**

De beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker hebben een passende opleiding.

#### **Inleiding**

De beroepskrachten die op de groep staan op het kindercentrum moeten een opleiding hebben die geschikt is voor de kinderopvang. De opleidingseisen staan beschreven in de cao Kinderopvang. Dat geldt ook voor de pedagogisch beleidsmedewerker die op het kindercentrum ingezet wordt. Hieronder staat beoordeling van de opleidingen van een aantal personen.

#### **Passende opleiding beroepskrachten**

De volgende personen zijn beoordeeld: alle beroepskrachten die werkzaam waren op de locatie tijdens de inspectie. Deze personen beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

### **Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker**

Op het kindercentrum is een pedagogisch beleidsmedewerker werkzaam. Dit is één persoon met een combinatiefunctie voor pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach. Voor de twee aparte functies gelden verschillende opleidingseisen. De pedagogisch beleidsmedewerker en/of pedagogisch coach heeft een passende beroepskwalificatie voor deze functie volgens de meest recente cao Kinderopvang. Onlangs is de pedagogisch coach uit dienst getreden en is er een nieuwe pedagogisch coach aangesteld. Voor beide coaches zijn de diploma's bekeken. Beide pedagogisch beleidsmedewerkers en/of pedagogisch coaches hebben een passende beroepskwalificatie voor deze functie volgens de meest recente cao Kinderopvang.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

#### **Conclusie**

De houder heeft voldaan aan de eisen voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker (PBM).

#### **Inleiding**

Op elk kindercentrum moet een PBM werkzaam zijn. Er zijn eisen voor hoeveel uur en voor welke taken de PBM aanwezig moet zijn. Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder van deze eisen.

#### **Berekende ureninzet en formatie van de PBM**

Kinderopvangorganisatie Natuurlijk Avontuurlijk B.V. heeft het minimaal totaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

De benodigde inzet in het kalenderjaar 2024 is volgens de houder :

- 50 uur x 2 in het LRK geregistreerde kindercentra op 1-1-2024, dat is in totaal 100 uur voor *pedagogisch beleidswerkzaamheden*. Daadwerkelijk wordt er voor 160 uur aan beleidstaken ingezet.
- 10 uur x 25,76 fte beroepskrachten op 1-1-2024, dat is in totaal 250,76 uur voor *coaching van beroepskrachten*. (Fte is het aantal volledige dienstverbanden als alle dienstverbanden van de beroepskrachten opgeteld worden.) Daadwerkelijk wordt er 445 uur voor coaching ingezet.

Uit de volgende documenten blijkt dat de berekening redelijkerwijs klopt met de praktijk:

- overzicht van het aantal kindercentra van de houder in het LRK
- beleidsdocument inzet PBM; K-15 Pedagogisch werkplan V13 03-08-24

Het aantal werkuren per week van de PBM in 2024 komt redelijkerwijs overeen met de berekende uren. Dit blijkt uit het aantal fte voor de pedagogisch beleidsmedewerker(s), zoals vermeld in het beleidsstuk; K-15 Pedagogisch werkplan V13 03-08-24 en het arbeidscontract van de pedagogische beleidsmedewerker.

#### **Jaarlijkse coaching van iedere beroepskracht**

Uit interview (met de aanwezige beroepskrachten, de manager en de PBM) blijkt dat het aannemelijk is dat alle beroepskrachten van kindercentrum Natuurlijk Avontuurlijk B.V. een vorm van coaching hebben ontvangen in 2023 en dat er daadwerkelijk coaching activiteiten voor alle beroepskrachten zijn gepland en deels uitgevoerd in 2024. Een beroepskracht benoemt dat ze, voor een bepaalde periode, elke 6 weken een coachgesprek heeft gehad. Tijdens de coaching

komen werk gerelateerde onderwerpen aanbod, zoals samenwerking in het team, maar ook persoonlijke onderwerpen die uitwerking hebben op het werk. De flexkracht benoemt dat ze, in een groepje met nieuwe- en flexcollega's, coaching heeft ontvangen met uitleg over de agrarisch kinderopvang, uitleg over de natuur en de natuurvisie. Ook heeft er coaching plaatsgevonden door observatie in de groep en door beeldcoaching.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en) (Locatiebezoek d.d. 12-08-2024)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Personenregister Kinderopvang (verificatie d.d. 23-08-2024)
- VOG-verificatie houder (verificatie d.d. 23-08-2024)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:

- met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;
- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.

(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder e en art 9a Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd

13 van 17

hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.  
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf Natuurlijk Avontuurlijk
Website	: <a href="http://www.natuurlijk-avontuurlijk.nl">http://www.natuurlijk-avontuurlijk.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000026708485
Aantal kindplaatsen	: 90
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Natuurlijk Avontuurlijk B.V.
Adres houder	: Lange Aventureseweg 1
Postcode en plaats	: 4107 LW Culemborg
KvK nummer	: 57244960
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: A. Janssen

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Culemborg
Adres	: Postbus 136
Postcode en plaats	: 4100 AC Culemborg

### **Planning**

Datum inspectie	: 12-08-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 20-09-2024
Zienswijze houder	: 23-09-2024
Vaststelling inspectierapport	: 23-09-2024

Verzenden inspectierapport naar houder : 24-09-2024

Verzenden inspectierapport naar  
gemeente : 24-09-2024

Openbaar maken inspectierapport : 08-10-2024



## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We zijn blij om te lezen dat we voldoen aan de eisen van de Wet kinderopvang. Bedankt voor het inspectie bezoek en de prettige benadering.

Het rapport is goed omschreven, we zijn akkoord met het conceptrapport.

Met vriendelijke groet,

Bertine Rosendal

leidinggevende

Kinderdagverblijf Natuurlijk Avontuurlijk